



Bérard



AR D I
PERFORMANCE

ARDI Performance a organisé en collaboration avec BELIER ASSOCIES, une journée baptisée :

«L'amélioration continue par le Kanban et le management visuel »

La journée s'est déroulée en trois temps :

- Didier SUC Directeur de BERARD sur Brignais a présenté sa société et les projets qui ont été menés.



- Visite de l'entreprise où les participants ont pu prendre connaissance de la gestion des approvisionnements et de la production et constater les résultats des méthodes appliquées.

- Participation à des ateliers :

- Atelier A : le Kanban

- Atelier B : Le management par l'amélioration continue

La société BERARD : tôlerie fine de précision/ensemblier- intégrateur, spécialiste du travail des métaux de faible épaisseur, du prototype à la grande série. Elle possède des savoir-faire spécifiques de conception, prototypage, soudure, découpe laser 3D. ...



Philippe Boutemy responsable ordonnancement nous a exposé le déroulement du projet « Flux » et sa mise en place à l'intérieur des ateliers.

Marc Cherbut, responsable de Production, a présenté le projet « ilot U4 » et la démarche d'amélioration continue.

L'apport méthodologique et opérationnel du Cabinet BELIER ASSOCIES a permis de reconsidérer le cycle d'approvisionnement ainsi que la gestion des stocks en flux tirés, et a permis d'initialiser une démarche d'amélioration continue dans l'ilot U4.



Le principe du Kanban est de tirer les flux à partir de la consommation du client. On utilise ce système afin de faire apparaître les anomalies de flux et engager des actions d'amélioration. Pour l'appliquer il a fallu former les acteurs pour qu'ils appréhendent cet outil et qu'ils le testent. Cette appropriation de l'outil a été faite en le mettant en place sur quelques références pilotes.

Sur l'affaire MATV, l'application de l'approche « flux tirés » a permis de constituer l'organisation des postes de travail en îlot, et de dimensionner les éléments en fonctions du flux physiques : surfaces d'en cours, besoins en stockage ...

La démarche d'amélioration continue s'appuie sur la définition de standards, la mise en place d'un tableau Kaizen, et la résolution de problèmes.

Philippe Boutemy et Marc Cherbut ont expliqué lors de la visite la mise en place du flux kanban, son fonctionnement et le déroulement du projet au sein de l'entreprise. Nous avons pu aussi constater la présence du management visuel dans les ateliers.



Suite à cette visite les participants ont pu intégrer l'un des 2 ateliers proposés afin de mieux connaître et d'échanger autour de ces domaines :

Atelier A : Le Kanban, un outil visuel

Les éléments pour le calcul kanban sont simples à déterminer : consommation moyenne, délai de réapprovisionnement, stock de sécurité, lot d'approvisionnement (ou de fabrication). L'utilisation d'un tableur permet d'automatiser les calculs, de simuler les stocks moyens, et de mettre en évidence l'impact de certaines améliorations comme la diminution des tailles de lot, la réduction des délais,...

Le coté visuel permet de déléguer au niveau du terrain le pilotage du flux au quotidien.

Atelier B : Le management par l'amélioration continue



Cet atelier a débuté par un quizz autour des idées reçues sur l'amélioration continue. Les participants ont échangé sur leurs propres expériences et sur les freins à l'amélioration et au changement qu'ils trouvent dans leurs entreprises à tous les niveaux hiérarchiques. Le but de cet atelier est d'avoir quelques pratiques et de pouvoir les appliquer dans son entreprise.

Denis de Boissieu nous montre que la création d'un standard est le point de départ dans une démarche d'amélioration continue, ainsi que la mise en évidence des problèmes (tableau d'amélioration continue) et l'implication du personnel terrain dans leur résolution. Il faut savoir appliquer les règles et les faire évoluer.

Ces ateliers ont été riches en échanges, en partages d'informations et d'expériences. La journée s'est clôturée par une présentation des activités de l'ARDI par Roger Goldschmidt et du dispositif Performance PME par Jean Palix (Ressources et Performances) grâce auquel BERARD a pu bénéficier de l'accompagnement et du suivi de BELIER ASSOCIES. Didier SUC a terminé la journée en échangeant avec les participants sur les changements et évolutions de son entreprise à la suite de la mise en place de ces 2 actions.