

COMMUNAUTE DE PRATIQUE MANAGEMENT DE L'AMELIORATION CONTINUE

Les participants

Un groupe de 10 à 15 professionnels comprenant essentiellement des managers opérationnels et quelques consultants, enseignants, qui se rencontrent régulièrement (1 fois tous les 2 mois) pour atteindre le but de la communauté de pratique

Son but

Aider les **managers opérationnels** à travailler dans une démarche d'amélioration continue et diffuser des bonnes pratiques pour aider les entreprises de la région à améliorer leur fonctionnement

Son objectif

- Partager des expériences et échanger sur les bonnes pratiques autour de thèmes choisis par le groupe : renforcer les connaissances des participants
- Diffuser des connaissances en produisant des articles, livres blanc et en organisant des évènements (conférences, visites, ...)

Les thèmes

- Tout ce qui concerne la mise en œuvre, la gestion du changement et la pérennisation des outils de l'amélioration continue : management visuel, 5S, démarche résolution de problème, grille de polyvalence, les indicateurs de performance, AIC, kanban,
- Selon les demandes faites par les membres de la communauté de pratique

Comment nous rejoindre ?

- En étant formellement accepté par le groupe (unanimité) et sur recommandation d'un des membres
- En signant et en respectant la charte de la communauté de pratique qui pose les règles de son fonctionnement (présentisme, confidentialité, adhésion, ...)
- En s'acquittant de la cotisation annuelle versée à l'ARDI
 - 125 € pour entreprises < 20 salariés
 - 250 € pour entreprises > 20 salariés

Contact et animation

ARDI :
Séverine Felten
severine.felten@ardi-rhonealpes.fr
Nawel Sebihi
Nawel.SEBIHI@ardi-rhonealpes.fr

BELIER ASSOCIES :
Pierre-Henri Hartmann
Ph.hartmann@belierassocies.fr

EQINNOV
Hervé Jeans
herve.jeans@eqinnov.com

Exemples de thèmes abordés:

- Les bonnes pratiques pour réaliser ses routines / animation quotidienne en production
- Faire vivre la polyvalence dans son équipe (en lien avec la formation, les standards, ...)
- Comment maintenir dans le temps une démarche de résolution de problème sur le terrain ?
- Déléguer la planification de l'atelier au terrain (en lien avec le kanban, le management visuel, ...)
- Le rôle du responsable amélioration continue
- Comment Intégrer des stagiaires et des alternants pour mettre en place des outils d'amélioration continue ?
- Impliquer les opérateurs dans la création et le maintien des standards de travail
- Coordination entre le N+1 et le N+2 pour les routines terrain de management
- Faire évoluer les indicateurs de performance

**Réunion de lancement le
vendredi 27 mai
9h00 à 12h00**

(lieu à confirmer, proche de Lyon)